

WWW.TEXPORT.AT

**TEXPORT**  
PROTECTING YOU.

TEXPORT® ist spezialisiert auf die Produktion hochwertiger Schutzbekleidung. Feuerwehren weltweit vertrauen auf uns als Innovationsführer. Zahlreiche eigene Patente, eigene Produktionen und ein starkes Team mit inzwischen über 600 Mitarbeitern weltweit machen uns seit mehr als 26 Jahren zu einem der marktbestimmenden Partner für Feuerwehren. Aufgrund des stetigen Kundenwachstums und der globalen Expansion suchen wir Verstärkung in den folgenden Bereichen:

- Sachbearbeiter Verkaufsinendienst
- Schwerpunkt DACH Region (m/w)
- Schwerpunkt Export Benelux & Frankreich (m/w)
- Schwerpunkt Export Spanien, Portugal, Brasilien (m/w)
- Schwerpunkt Ausschreibungs- & Projektgeschäft (m/w)

Sie bringen mit:

- Eine abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung
- Erfahrung im Verkauf
- Vielfache Kenntnisse im MS Office Bereich
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift bzw. ausgeprägte Fremdsprachenkenntnisse für den Export-Bereich (französisch, spanisch, portugiesisch, niederländisch)
- Eine schnelle Auffassungsgabe
- Selbstständige und exakte Arbeitsweise
- Positive Überzeugungskraft gepaart mit Feingefühl und Kompetenz im Umgang mit Kunden
- Hohe Eigenmotivation, ausgeprägte Leistungs- und Zielorientierung
- Bereitschaft, sich mit unserem hochwertigen Produkt zu identifizieren
- Gute Teamfähigkeit

Marketing:

- Mitarbeiter Marketing (m/w)

Zusätzlich erfüllen Sie zu den oben genannten Anforderungen:

- eine Abgeschlossene Ausbildung (Universitätsabschluss im Bereich Marketing/Kommunikation, Werbekademie) oder entsprechende Weiterbildung
- vorhandenes Marketing Know-how und Produkterfahrung
- ein Talent zum Texten und Kreativität sowie grafisches Gespür

Wir bieten Ihnen:

- Premium-Qualitäts-Produkte einer im Feuerwehrbereich stark etablierten Marke
- ein Anspruchsvolles Aufgabengebiet
- Einen hohen Invest in Entwicklung und Forschung
- Absatzsteigernde Maßnahmen am Markt durch eigene Patente
- einen starken Markenauftritt
- Einschulung und kontinuierliche Betreuung

Bezahlung laut Kollektivvertrag mit Bereitschaft zur Überzahlung

Weitere offene Stellen finden Sie in unserem Karriere-Bereich unter: [www.texport.at/de/ueber-uns/karriere](http://www.texport.at/de/ueber-uns/karriere)

Wenn Sie Lust haben, gemeinsam mit uns zu wachsen, richten Sie Ihre Bewerbung (mit Foto) an:  
TEXPORT® HandelsgesmbH, Frau Edith Schneider,  
[e.schneider@texport.at](mailto:e.schneider@texport.at), Tel. 0043-(0)662-423244, Franz-Sauer-Str. 30, A – 5020 Salzburg

**Wollen Sie Spaß an der Arbeit im Team haben?** Wir sind ein dynamisches Zahnlabor mit zwei Niederlassungen in Eggelsberg und in Wien, Freude an der Arbeit ist bei uns nicht nur ein Schlagwort. Unser Ziel sind optimal versorgte Patienten und Zahnärzte, der respektvolle Umgang trägt zu unserem guten Klima bei.

Wir suchen zur Komplettierung unseres Teams

**1 Zahntechniker/in** für Eggelsberg und

**1 Zahntechniker/in** für unsere Zweigstelle in Wien

mit abgeschlossener Ausbildung und Wille zur Wissenserweiterung. CAD/CAM, Keramik und Prothetik Kenntnisse erwünscht, aber nicht Voraussetzung. Leistungsgerechte Bezahlung, optimale Ausbildungsmöglichkeiten, Outfit werden geboten. Auch Teilzeitbeschäftigung möglich.

**Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an Fa. Prudent:**  
Dr. Ernst Kolb · 5142 Eggelsberg · B&R Str. 4 · 07748/2824 oder 07748/68890 · [www.zahnimplantologie.at](http://www.zahnimplantologie.at) · [dr.kolb@zahnimplantologie.at](mailto:dr.kolb@zahnimplantologie.at)

Wir freuen uns auf ein neues Mitglied in unserer Mannschaft.

**prudent**  
Zahntechnisches Labor

**Sachbearbeiter/in Rezeptabrechnung**  
(Vollzeit, Altstadt Zentrale) sowie

**Verkäufer/innen** (Vollzeit, Salzburg Stadt u. St. Johann/Pg.)

Bew. mit Lebenslauf u. Foto an Sanitätshaus Lambert, zH Fr. Niedermoser, Bergstr. 8, 5020 Salzburg. Mail: [julia.niedermoser@lambert.at](mailto:julia.niedermoser@lambert.at)

KV-Mindestgehalt v. mtl. € 1.546,— brutto

**Sanitätshaus LAMBERT**  
Gesund werden. Gesund bleiben.

Lassen Sie uns zusammen wachsen.

binderholz ist im Laufe der letzten Jahrzehnte zu einem führenden europäischen Unternehmen für Massivholzprodukte und innovative Baulösungen gewachsen und beschäftigt an den neun Produktions- & Vertriebsstandorten in Österreich, Deutschland und Finnland insgesamt rund 1.400 Mitarbeiter.

Die Binderholz Bausysteme GmbH produziert und vertreibt Brettsperrholz BBS und bietet ganzheitliche Produktlösungen für Holzbauprojekte mit Brettsperrholz BBS sowie anderen Massivholzprodukten. Im Zuge unseres anhaltenden Wachstums suchen wir für unseren Standort **Hallein** (Nähe Salzburg) Verstärkung.

**binderholz**  
tip-top timber  
best recruiter 2017

**Technischer Vertriebsinnendienst (m/w)**

**Ihre Aufgabenschwerpunkte**

- Produktbezogene, kaufmännische & terminliche Innendienstbetreuung unserer internationalen Kunden für Holzbauprojekte mit Brettsperrholz
- Unterstützende Beratung & Verkauf des BBS Produktspektrums in Zusammenarbeit mit Vertriebsaußendienst bzw. externen Vertriebspartnern
- Eigenverantwortliche Projektabwicklung von der Angebotserstellung bis zur Auslieferung

**Ihre Qualifikationsmerkmale**

- Holzbezogener Studien-, HTL-, Techniker- bzw. Meister-Abschluss oder andere (holz-)technische Ausbildung
- Idealerweise relevante Berufserfahrung oder ausgeprägte, kontinuierliche Lernbereitschaft & Entwicklungspotential als Absolvent/-in
- Verlässlicher & flexibler Teamplayer mit gutem Kommunikationsvermögen, Engagement & Leidenschaft für Holz

**Bauingenieur (m/w)**

**- Statik / Tragwerksplanung / Konstruktion / Bauphysik für internationale Holzbauprojekte -**

**Ihre Aufgabenschwerpunkte**

- Erarbeitung praxisgerechter Detaillösungen für internationale Holzbauprojekte, oftmals in Kombination mit Stahl- / Betonbauteilen & anderen Bauprodukten
- Erstellung statischer Berechnungen sowie Entwicklung von Tragwerkskonzepten für nationale & internationale Projekte in Massivholzbauweise
- Support für unseren Vertrieb sowie externe Projektpartner (Holzbauunternehmen, Statiker, Planer, Architekten) in statischen & bauphysikalischen Fragen

**Ihre Qualifikationsmerkmale**

- Studienabschluss Bauingenieurwesen, Holzbau oder vergleichbare Qualifikation
- Idealerweise bereits Berufserfahrung oder ausgeprägte, kontinuierliche Lernbereitschaft im Bereich Holzbaustatik / Bauphysik als Absolvent/-in
- Verlässlicher und flexibler Teamplayer mit Kommunikationsgeschick (D/E), Lösungsorientierung und Begeisterung für den Massivholzbau

Gesetzliche Info: Vergütung für alle Funktionen gemäß KV Holzverarbeitende Industrie, mit Bereitschaft zur marktkonformen Überzahlung gemäß Ihrer persönlichen Qualifikation & Berufserfahrung.

Nach individueller Einarbeitungsphase übernehmen Sie einen herausfordernden Aufgabenbereich in unserem teamorientierten Umfeld des wachstumsgeprägten und zukunftsorientierten Geschäftsbereichs Brettsperrholz BBS und Massivholz Baulösungen. Darüber hinaus bieten wir an unserem Standort Hallein attraktive Rahmenbedingungen einer erfolgreichen Unternehmensgruppe in Familienbesitz, wie z.B. flexible Arbeitszeit, Weiterbildungsangebote, gesunde Mittagsmenüs, kostenlose Parkplätze oder auch gemeinsame Events und Ausflüge.

Bei Interesse an einer Zusammenarbeit freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Weitere Jobangebote unter [www.binderholz.com/karriere](http://www.binderholz.com/karriere)

**Binderholz Bausysteme GmbH**  
Personalleitung Roland Pflieger | Solvay-Halvic-Straße 46 | A-5400 Hallein  
fon +43 5288 601-11256 | [personal@binderholz.com](mailto:personal@binderholz.com) | [www.binderholz.com](http://www.binderholz.com)

**Jetzt informieren!**  
DERNE Technik-Lehrstelle 2017  
[www.binderholz.com/karriere](http://www.binderholz.com/karriere)

Als mittelständisches, international bekanntes Familienunternehmen sind wir seit über 40 Jahren erfolgreich als System-Lieferant für Montagesysteme und Automatisierung tätig.

Zu unseren Kunden zählen überwiegend Unternehmen aus der Automobilindustrie. Die Entwicklung von Montage- und Produktionsanlagen erfolgt – von der Idee bis zur Umsetzung – alles aus einer Hand.

Mit einer Firmengröße von ca. 150 Mitarbeitern ist unser Unternehmen in der Lage, schnell und flexibel auf die Anforderungen seiner Kunden weltweit einzugehen.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

**Elektriker für Anlagenbau (m/w)**  
**SPS-Programmierer (m/w)**

Wir bieten eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit und bitten um Zusendung der vollständigen Bewerbungsunterlagen.

**Hochrainer**

**Hochrainer GmbH**  
Montage- und Sondermaschinen  
Personalabteilung  
Pommernstraße 4  
83395 Freilassing

Tel: +49 (0)8654 4986-0  
[info@hochrainer.com](mailto:info@hochrainer.com)  
[www.hochrainer.com](http://www.hochrainer.com)

# Die tierischen Aspekte des Personalwesens

Im Anschluss an die achte Generalversammlung des HRBC, des Human Resources Business Club, die in der Zentrale der Wüstenrot Versicherung in Salzburg stattfand, unternahmen die Mitglieder eine verhaltensbiologische Exkursion mit Keynote-Speaker Gregor Fauma.

Menschen verstehen sich als Geisteswesen, frei im Willen und in ihren Entscheidungen. Im Rahmen seines Vortrags in der Wüstenrot Versicherung in Salzburg zeigte der Evolutionsbiologe und Verhaltensforscher Gregor Fauma, wie oft wir modernen Menschen jedoch noch von unserem evolutionären Kopiloten gesteuert werden. Unser Verhalten sei deutlich tierischer als gedacht, davor seien auch Personalisten nicht gefeit. Ganz im Gegenteil: Sie spielen im evolutionären Kampf am Arbeitsplatz oft eine entscheidende Rolle.

**Human Resources? Monkey Resources!**

In Anlehnung an sein Buch „Unter Affen – Warum das Büro ein Dschungel ist“ analysierte Fauma, wie Menschen evolutionär ticken, deren Antriebsgründe und auch, was uns



Von links: Der HRBC-Vorstand Markus Winkelmeier, Elisabeth Bruckmoser, Gastgeber Johann Glück, Buchautor Gregor Fauma, Raimund Lainer, Andrea Auer, Wolfgang Rehrl und Martina Gruber.



Keynote-Speaker Gregor Fauma nahm in seinem Vortrag vor allem auf die Entwicklung der Sprache Bezug und untermauerte Kernaussagen mit leicht verständlichen Beispielen.

manchmal daran hindert, kluge Entscheidungen im Büroalltag zu treffen. Er zeigte auf, welche Grundmechanismen unseres täglichen Verhaltens am Arbeitsplatz mit steigendem Stresslevel deutlich werden. Es brauche viel Kraft, Emotionen gegen evolutionäre Triebe zu steuern. Daher sei es ratsam, dem Gehirn eine Auszeit zu erlauben, wenn es „heiß“ läuft. Erst in abgekühltem Zustand seien Entscheidungen und Handlungen auch auf Metaebene nicht mehr emotionsgesteuert. Anhand diverser Szenarien machte Fauma die Hintergründe und Auswirkungen von Status anschaulich. Im Anschluss wurde fleißig genetzt.

**Infos & Kontakt:**  
**HRBC – Human Resources Business Club**  
Karolingerstraße 40, 5021 Salzburg  
Tel.: +43 662/83 73-281  
[OFFICE@HRB-CLUB.AT](mailto:OFFICE@HRB-CLUB.AT), [WWW.HRB-CLUB.AT](http://WWW.HRB-CLUB.AT)