

# Arbeitsrechtliche Neuerungen für 2020

Experte Franz Schrank informierte auf Einladung des Human Resources Business Club (HRBC) im SN-Saal über relevante Neuerungen im Arbeitsrecht.



Knapp 100 Mitglieder (r.) kamen zum HRBC-Tagesseminar, bei dem Arbeitsrechtsexperte Franz Schrank (l.) im SN-Saal in Salzburg über Neuerungen für 2020 aufklärte.

Das erste HRBC-Tagesseminar des neuen Jahres, das auch 2020 im SN-Saal über die Bühne ging, war wieder bestens besucht: Auf Einladung des HRBC meldeten sich knapp 100 Mitglieder und Aspiranten zum Vortrag „Arbeitsrechtliche Neuerungen“ durch den Arbeitsrechtsexperten Franz Schrank an, der in Salzburg gewohnt charmant und praxisnah durch den Tag führte.

## Gesetzliche Neuerungen

Väterfreistellung (Vätermonat) mit Sonderzuschutz, Elternkarenzen (Anrechnung für dienstzeitaufhängige Ansprüche), Pflegekarenzen und Pflegezeitzeiten sowie Freiwilligeneinsätze im Rahmen von Katastrophenhilfe und die Karfreitagsaufhebung waren nur einige der Themen, die diskutiert wurden.

Der Experte hatte wie immer viele Tipps für die Personalisten parat: So empfahl er, dass alle drei oder vier Jahre der Kollektivvertrag genauestens überprüft werden sollte. Bei möglichen Risiken für den Arbeitgeber, die mit dem Kollektivvertrag und sich verändernden Rah-

menbedingungen in der jeweiligen Branche einhergehen, gilt es laut Schrank sofort zu handeln.

Vorsicht ist auch bei Mobbing am Arbeitsplatz geboten. „Der aktuelle Trend geht aber eher dahin, dass die Richter sich hier sehr zurückhaltend zeigen. Was tatsächlich Mobbing ist, ist oft schwer zu definieren“, erklärte Schrank. Der Arbeitsrechtsexperte berichtete von einem Fall aus der Praxis: Ein Arbeitnehmer wurde gekündigt und behauptete daraufhin, dass die Kündigung nicht rechtmäßig sei, weil er gemobbt worden sei. Der Personalchef hielt Rücksprache mit den Subvorgesetzten und es kam heraus, dass beide Seiten mit der Zusammenarbeit nicht zufrieden sind und es besser ist, getrennte Wege zu gehen. „Das war besser so, aber ganz reibungslos ging das auch nicht vonstatten, denn der Fall zog sich durch drei Instanzen“, führte Schrank aus. Da Mobbing nicht ausdrücklich gesetzlich geregelt sei, sollten Personalisten hier wiederum frühzeitig eingreifen: „Ganz wichtig: Lassen Sie die Parteien bloß nicht zu lang streiten!“

## DSGVO und Dauerthema Arbeitszeit

Auch auf die Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) – hier gab es eine erste Rechtsentscheidung seit dem neuen Gesetz – ging Schrank ein, ehe er ausführlicher auf Überstunden, Normalarbeitszeit und Kappungsklauseln zu sprechen kam. Dieser Bereich lag dem Steirer besonders am Herzen, denn „Arbeitszeit ist für Arbeitgeber ein Dauerjob“.

Das Arbeitszeitgesetz in Österreich schreibt unter anderem vor: Im Durchschnitt von 17 Wochen darf die Arbeitszeit 48 Stunden nicht überschreiten. In der Praxis gibt es hier laut Schrank zwei Möglichkeiten: ständige Gleitzeit oder fixe Arbeitszeiten. Für ihn ist es unverständlich, dass die Politik die ursprüngliche Entscheidung, beide Modelle gelten zu lassen, mittels eines Erlasses wieder verwarf und nun nur mehr auf Gleitzeit setzt. „Aus meiner Sicht sind beide Modelle gleichwertig. Fixe Zeiten erlauben oft sogar eine bessere Planung. Ich glaube nicht, dass das lang halten wird“, so Schrank. Seine Lösung: „Wir bräuchten ein Bundesgesetz, das mit EU-Recht konform ist.“

Schrank stellte auch Überlegungen zum persönlichen Feiertagsarbeitsentgelt an. Bei Zeitausgleich muss natürlich auch Zeitausgleich mit dem Dienstgeber vereinbart werden. „Im öffentlichen Dienst ist Zeitausgleich ein Thema, in der Privatwirtschaft weniger.“

Die Teilnehmer nutzten die Pausen beim HRBC-Tagesseminar im SN-Saal in Salzburg nicht nur zum Netzwerken, sondern auch zum Austausch über die praktische Umsetzung der Neuerungen in ihren Betrieben. Die HRBC-Mitglieder ließen in den Gesprächen anklagen, dass sie sich sehr auf das abwechslungsreiche Veranstaltungsprogramm des Vereins im Jahr 2020 freuen.

## Infos & Kontakt

Human Resources Business Club  
Karolingerstraße 40  
5021 Salzburg  
Tel.: +43 662 / 8373-281  
OFFICE@HRB-CLUB.AT  
WWW.HRB-CLUB.AT



ANZEIGE



Rund 10.000 Standorte in Europa, davon über 250 Filialen in Österreich mit einem Jahresumsatz über € 1,3 Mrd. Dieser Erfolg ist eine Teamleistung und darauf sind wir, bei Lidl Österreich, echt stolz. Wir brauchen Teamplayer, die aktiv mitgestalten wollen, täglich ihr Bestes geben möchten und die Tätigkeit in einem sicheren Unternehmen, mit tollen Aufstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten, schätzen.

Unsere Philosophie ist einfach: Wir sind echte Möglichmacher! Wenn auch du in unserem Team voll durchstarten willst, geben wir dir bei unserem Messestand Einblicke in das spannende Tätigkeitsfeld unserer Filial- und Verkaufsleiter/innen. Lidl lohnt sich.

Lidl Österreich GmbH  
Anita Kugler  
Unter der Leiten 11, 5020 Salzburg  
bewerbung@lidl.at  
www.lidl.at/karriere



Besuchen Sie uns am Karriereforum: Di. 10. März 2020, 9 – 16 Uhr  
Palais Kaufmännischer Verein, Bismarckstraße 1 / Landstraße 49, Linz



Unser Land braucht Menschen, die an sich glauben.  
Und eine Bank, die an sie glaubt.

Die Sparkasse Oberösterreich, mit über 420.000 Kunden, bietet Maturanten, Uniabsolventen und Quereinsteigern interessante und vielseitige Karrieremöglichkeiten. So individuell wie unsere Kundenlösungen sind auch unsere Karrierewege. Rund 1.700 Mitarbeiter der heimischen Regionalbank arbeiten in engagierten Teams am modernsten Banking, profitieren von einer fundierten Ausbildung und vielseitigen Entwicklungsmöglichkeiten. Dabei steht die Freude am Umgang mit den Kunden, ganz nach dem Slogan „Was zählt, sind die Menschen“, im Mittelpunkt des Arbeitsalltags.

Sie wollen in einem spannenden Umfeld arbeiten, lassen sich von Zahlen begeistern und sind an einem Job bei der Sparkasse OÖ interessiert? Dann besuchen Sie uns doch am Stand beim Karriereforum oder werfen einen Blick in die Karriereseiten unserer Homepage. Wir freuen uns über Ihren Besuch und Ihre Online-Bewerbung!

Allgemeine Sparkasse OÖ Bank AG  
Mag. Dagmar Raab  
Promenade 11-13, 4020 Linz  
Tel. +43 5 0100 45902  
dagmar.raab@sparkasse-ooe.at  
www.sparkasse-ooe.at/karriere



Besuchen Sie uns am Karriereforum: Di. 10. März 2020, 9 – 16 Uhr  
Palais Kaufmännischer Verein, Bismarckstraße 1 / Landstraße 49, Linz



„Building a better working world“ – bei EY setzen wir alles daran, dass die Welt besser funktioniert, egal ob in der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung oder Unternehmensberatung. Zusammen mit über 1.000 Kolleginnen und Kollegen an vier österreichischen Standorten (Wien, Linz, Salzburg und Klagenfurt) können Sie bei EY positive Impulse in der Wirtschaft, in unserer Gesellschaft und für unsere Umwelt setzen.

Sie möchten die Zukunft aktiv mitgestalten und bringen Expertise und Begeisterung für die neuesten Technologien mit? Wir freuen uns darauf, Sie beim Karriereforum am 10. März 2020 in Linz näher kennenzulernen!

EY Österreich  
Mag. (FH) Claudia Kopitar  
Head of Human Resources  
Blumauerstraße 46, 4020 Linz  
careers@at.ey.com  
https://ey.com/at/careers/



Besuchen Sie uns am Karriereforum: Di. 10. März 2020, 9 – 16 Uhr  
Palais Kaufmännischer Verein, Bismarckstraße 1 / Landstraße 49, Linz