

„Human Resources Business Club“



Einladung zum Tagesseminar:

„Arbeitsrechtliche Neuerungen“

Montag, 02. Februar 2026 | 09:00-16:30

**SN-Saal
Karolingerstraße 40
5020 Salzburg**

Liebe Mitglieder des HRBC,

wir freuen uns außerordentlich, dass Herr o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank auch heuer wieder bereit ist, ein Tagesseminar zum Thema „Arbeitsrechtliche Neuerungen“ für unseren Verein auszurichten!

Wir möchten Sie herzlich zur kostenlosen Teilnahme einladen!

Bitte beachten Sie die Informationen hinsichtlich der Anreise/Parkmöglichkeiten.

Mit besten Grüßen,
Ihr HRBC-Vorstand

Eckdaten

Termin: Montag, 02. Februar 2026 | 09:00 – 16:30

Anmeldung: Bitte senden Sie Ihre verbindliche Anmeldung unter Bekanntgabe der vollständigen Namen der TeilnehmerInnen bis 23. Jänner 2026 an veranstaltungen@hrb-club.at. Eine Teilnahme ist nur nach Anmeldung möglich.

Parken: **Bitte beachten Sie: Bei Ganztages-Seminaren steht der Mitarbeiterparkplatz der Salzburger Nachrichten nicht zur Verfügung.**

Es wird empfohlen, mit öffentlichen Verkehrsmitteln anzureisen. Die Buslinie 10 hält direkt vor dem Gebäude an der Haltestelle Pressezentrum/Kuglhof. Alternativ besteht die Möglichkeit, das Parkhaus „Oberscheider“ (Wilhelm-Spazier-Straße 1, 5020 Salzburg) zu nutzen.

Zeit:

Beginn: 09:00 Uhr
 Kaffeepause: 10:45-11:00 Uhr

Mittagspause: 13:00-14:00 Uhr
 (Das Mittagessen wird von den Veranstaltern nicht übernommen; Versorgungsmöglichkeiten finden Sie im Betriebsrestaurant „Sabunari“ im SN-Gebäude, auch ein SPAR ist fußläufig erreichbar.)

Kaffeepause: 15:30-15:45 Uhr
 Ende: 16:30 Uhr



Inhaltliches:

Arbeitsrechtliche Verwaltungsstrafen:

- Welche Bereiche?
- „Ungehorsamsdelikte“ (Verschuldensvermutung)?
- Doppeltes Kumulationsprinzip oder Gesamtstrafbarkeit?
- Wen treffen die Strafen persönlich: Arbeitgeber?
- Verantwortliche Beauftragungen?

Bildungskarenz, Bildungsteilzeit:

- Neues System ab 1.1.2026: Vereinbarungs- und Fördererfordernisse

Sozialrechtlich Neues per 1.1.2026, mit arbeitsrechtlichen Auswirkungen

- SV-Anmeldungen mit „Ausmaß der vereinbarten Arbeitszeit“
- SV-Trinkgeldpauschalien: Sanierung und AR-Informations- und Auskunftspflichten
- Zugangsschwierigkeiten Korridorensionen
- Geringfügigkeitsgrenze samt veränderter Bedeutung
- Arbeitslosengeld – noch Zuerwerb?

Neue Teilpension – Überblick und Arbeitsrechtliches

Neue Altersteilzeitregelungen

- Etappenweise kürzere Laufzeiten?
- Lohnausgleich nur für Normalarbeitszeit?
- Weitere Arbeitsverhältnisse?

Freie Dienstverträge i.S.d. § 4 Abs. 4 ASVG: Materiell Neues

- Probezeit und Kündigungszeiten
- Kollektivvertragsfähigkeit und Kollektivverträge für freie DN? Satzungen?

Arbeiterkündigungszeiten:

- Gesetzliche Renaissance von Kollektivvertragsregelungen

Entgelttransparenz-RL EU (geschlechtsneutrale Entgelte):

- Inhaltsübersicht und Umsetzung in österr. Recht

Neue Judikatur-Highlights für die Praxis und praxisbezogen

- Kollektivvertragsfragen, wichtige Auslegungen

- Geschäftsführerhaftung?
- Verschweigung Entlassungsgrund bei Ausscheidepaket?
- Mobbingschadenersatz
- Provisions-All-in, Folgeprovisionen
- Überstunden-Zeitausgleich: Krankenstandsbedingter Rücktritt?
- Einstufungen
- Sonderzahlungsbemessung
- Stichtagsregelungen bei Erfolgsbeteiligungen
- Dienstwohnungen
- Entgeltrückforderungen bei vorläufiger Gestaltungswirkung v. Urteilen
- Trotz hergestellter Arbeitsfähigkeit im Krankenstand?
- Urlaub: Tageweiser Verbrauch? Ausmaßumrechnung?
- Behindertenausgleichstaxe
- Betriebsratswesen: Leitende Angestellte? E-Mailadressen und private Telefonnummern der AN an Betriebsrat? Sozialplanmaßnahmen und Eigenkündigung?
Betriebliche Wohlfahrtseinrichtungen?
- Betriebsratsmitglieder: Aufstieg u. Privilegierungsverbot bei Freistellung – Entgeltüberhang rückforderbar?
- Teleüberlassung in Drittstaat bewilligungspflichtig in Österreich?
- Krampfanfallsrisiko und Arbeit auf Stehleiter
- Zuständigkeit zur Auflösung
- 14 Kettenverträge – Aufgriff erst nach 14. Befristung?
- Zustellung Kündigungsschreiben im Krankenstand durch Kurierdienst?
- Allg. Kündigungsschutz: Ohne in Ö gelegenem Betrieb ab 5 AN?
Unternehmerische Gestaltungsfreiheit? Soziale Gestaltungspflicht?
- Entlassung/Kündigung: Unverzüglichkeit und Verwarnung?
- Wichtige Entlassungsbeispiele
- Austritt aus wichtigem Grund bei Gesundheitsgefährung?
- Fehler bei Verfallsklauseln

Teilnahme: Bitte beachten Sie, dass wir aufgrund der beachtlichen Mitgliederanzahl des Vereins maximal **zwei Anmeldungen pro Mitgliedsunternehmen** entgegennehmen können. Die Teilnehmeranzahl ist limitiert.

HRBC – Human Resources Business Club
 Karolingerstraße 40
 A-5021 Salzburg
 Tel.: +43(0)662/8373-281
veranstaltungen@hrb-club.at
www.hrb-club.at